個人情報の保護に関する法律等に基づく公表事項

「個人情報の保護に関する法律」(以下「法」といいます)等に基づき、以下の事項を「公表」いたします。
(「本人が容易に知り得る状態に置いている」こと、及び、「本人の知り得る状態(本人の求めに応じて遅滞なく回答する場合を含む。)」に置くことを義務付けられている事項を含みます。)

1. 個人情報の利用目的の公表に関する事項

(1)個人情報を取得する場合における利用目的（法第 18 条 1 項）

ご本人から直接書面に記載された個人情報を取得する場合は、その都度、利用目的を明示させて頂きます。（法 18 条 2 項)。尚、それ以外で個人情報を直接取得した場合は、利用目的を通知し同意を得た上で利用させて頂きます。

個人情報の類型	利用目的
採用募集において取得する個人情報	採用選考管理のため
雇用において取得する個人情報	従業員の雇用管理のため（退職者を含む）

（2）委託された「個人情報」の「利用目的」（法 18 条 1 項）

弊社が委託された「個人情報」の「利用目的」は次のとおりです。

個人情報の類型	利用目的
顧客社員情報	システム開発業務に於いて、個人を特定出来ないテストデータに変換してプログラムテストで使用するため変換元データとして使用

(3）合併、分社、事業承継による取得（法第 23 条 4 項 2 号）

該当する個人情報及び利用目的はございません。

(4)「共同利用」に関する事項（法第 23 条 4 項 3 号、法第 23 条 5 項）

該当する個人情報及び利用目的はございません。

2. 開示対象個人情報の利用目的の公表に関する事項

「JISQ15001 個人情報保護マネジメントシステムの要求事項」に基づき、以下の事項を公表致します。

個人情報の類型	利用目的
採用募集において取得する個人情報	採用選考管理のため
雇用において取得する個人情報	従業員の雇用管理のため（退職者を含む）

3. 保有個人データの安全管理のために講じた措置

当社は、個人情報保護法に基づき、保有個人データ安全管理のために以下の措置を講じています。

(1) 個人情報保護方針の策定

個人データの適正な確保のため、関係法令を遵守し、個人情報を適正に取り扱うことについて基本方針を策定しております

(2) 個人データの取り扱いに係わる規律の整備

取得、利用、保存、提供、削除、廃棄等の段階ごとに、取扱方法、責任者・担当者及びその任務等について個人データの取扱規定を策定しています。

(3) 組織的安全管理措置

個人データの取扱いに関する責任者・管理者を設置するとともに、個人データを取り扱う従業者が取り扱う個人データの範囲を明確化し、法や取扱規程に違反している事実または兆候を把握した場合の責任者への報告連絡体制を整備しています。

(4) 人的安全管理措置

個人データの取扱に関する留意事項について、従業者に定期的な研修を実施しています。

(5) 物理的安全管理措置

個人データを取り扱う区域において、従業者の入退室管理及び持ち込む機器等の制限を行うとともに、権限を有しない者による個人データの閲覧を防止する措置を実施しています。

(6) 技術的安全管理措置

アクセス制御を実施して、担当者及び取り扱う個人情報データベース等の範囲を決定します。

4. 開示等のお求め、苦情、お問い合わせにおける窓口について

開示等のお求め、苦情、お問い合せにおける窓口につきましては当社の「個人情報保護方針」に記載しておりますので、そちらをご覧下さい。